PLA LOCAL DE JOVENTUT

2022-2025

Ajuntament de Vilagrassa

Autora: Sònia Solé Puiggené – ADE

SOLE PUIGGENE SONIA - 21040659Y

Firmado digitalmente por SOLE PUIGGENE SONIA - 21040659Y
Fecha: 2022.03.18 11:22:41 +01'00'

Índex

1. PRESENTACIÓ 3

1.1. INTRODUCCIÓ 3
1.2. PRESENTACIÓ DE LA REGIDORIA DE JOVENTUT 4
1.3. ANTECEDENTS 5
1.4. OBJECTIU 5
1.5. ESTRUCTURA 5

2. CRITÈRIS METODOLÒGICS 6

2.1. PRINCIPIS RECTORS 6
- Integritat 7
- Transformació 7
- Participació 8
- Qualitat 9

3. DIAGNOSI 10

4. L'ESTUDI 11

4.1. PRESENTACIÓ DE LA DEMOGRAFIA DEL MUNICIPI 11
4.2. POBLACIÓ JOVE DE 12 A 35 ANYS 13
4.3. POBLACIÓ JOVE IMMIGRANT 13
4.4. L'ATUR 14
4.4.1. Iniciativa europea per impulsar la ocupació Jove 17
4.5. EDUCACIÓ 18
4.6. HABITATGE 20
4.7. SALUT 21
4.8. ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ JUVENIL 22
4.9. TIC (TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ) 25

5. ANÀLISIS DE LA REALITAT JUVENIL 26

6. CONCLUSIONS I ORIENTACIONS 27

7. OBJECTIUS DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT 30

7.1 OBJECTIUS GENERALS 30
7.2. OBJECTIUS ESPECÍFICS 30

8. LÍNIES D'ACTUACIÓ 32

8.1. LÍNIES ORIENTADES A LES ESTRUCTURES (ENTORN) 32
8.2. LÍNIES ORIENTADES AL CICLE DE LA VIDA (TRANSICIONS) 32
8.3. LÍNIES ORIENTADES A LA QUALITAT DE VIDA (BENESTAR) 32

9. TEMPORITZACIÓ 34

10. RECURSOS 35

10.1. RECURSOS HUMANS 35
10.2. RECURSOS FUNCIONALS 35
10.3. RECURSOS ECONÒMICS 35

11. LES ACTIVITATS 37

11.1. TROBADA AMB ELS JOVES I PROCEDIMENT DE LA DISCUSSIÓ 37
11.2. RECULL DE LES TROBADES 38
11.3. ACTUACIONS DE LES ENTITATS 40
- Entitats i associacions de Vilagrassa 40
- Actuacions 40

12. AVALUACIÓ 43

13. DIFUSIÓ 45

14. WEBGRAFIA 46

1. PRESENTACIÓ

1.1. Introducció

L'Ajuntament de Vilagrassa, en col·laboració amb el Consell Comarcal de l'Urgell presenta el Pla Local de Joventut 2022-2025.

El Pla Local de Vilagrassa 2022-2025, pretén ser una eina de treball que ens guiarà durant els propers anys. Dona forma a la planificació estratègica de les polítiques de joventut al nostre municipi, les quals ens permetran pensar, prèviament, en una millor intervenció en funció de quines siguin les necessitats detectades i els recursos dels quals disposem.

Des de l'ajuntament de Vilagrassa treballem per impulsar unes bones polítiques de joventut al nostre territori, respectant als nostres joves, les seves necessitats i les seves inquietuds.

El document principal que ens ajuda és el Pla Nacional de Joventut 2020 (PNJCat), que és una eina per a la població jove del nostre país que té com a finalitat última facilitar el procés d'emancipació juvenil i fomentar el protagonisme i la participació de les persones joves en la construcció del seu propi projecte de vida i la incidència en la societat.

Davant aquesta realitat, on l'administració local ha de fer efectives determinades actuacions i/o serveis atenent-se a les característiques específiques dels joves de la seva població, ens adonem que la clau per dissenyar autèntiques polítiques de joventut és la implicació d'aquest col·lectiu en l'elaboració de les mateixes, posant especial èmfasi en l'aplicació d'una metodologia de treball que els vinculi directament i fomenti la corresponsabilitat entre tots els agents involucrats: departaments, administracions locals i societat civil.

Fem doncs amb aquest projecte, una important aposta per consolidar les polítiques de joventut municipals, fent palès un model de coordinació que permeti executar els programes del nou Pla Local de Joventut de Vilagrassa optimitzant al màxim els recursos ja existents al territori i reforçant els canals de col·laboració interinstitucional donada la realitat administrativa i geogràfica que caracteritza la comarca.

Per tal de posar en context el PLJ 2022-2025 és important acotar i definir el públic o col·lectiu de població al qual va adreçat. La Llei 33/2010 de polítiques de joventut conceptua les persones joves de la manera següent:
Els joves són aquell col·lectiu majoritàriament immers en processos formatius, d'inserció laboral i d'emancipació domiciliària, de les quals es deriven unes identitats i actituds similars. Tot i l'aparent homogeneïtat, la diversitat i les desigualtats socials fan que no existeixi una joventut sinó diverses "joventuts". Malgrat això, els joves incorporen la circumstància comuna de trobar-se subjectes a desigualtats per raó de l'edat. Conformen un col·lectiu que es defineix per unes circumstàncies que li dificulten el ple exercici de la ciutadania, i és per això que té la necessitat

de veure garantit l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir aquesta ciutadania.

Els joves són un sector de la ciutadania amb entitat pròpia i diferenciada i unes circumstàncies i necessitats específiques, sobre els quals cal intervenir tenint en compte la realitat desigual que viuen respecte altres col·lectius i dins del propi col·lectiu.
En aquest sentit, la pròpia **Llei 33/2010** defineix les polítiques de joventut com: Intervencions dels agents que atenen les necessitats en els diversos àmbits de la vida de les persones joves, especialment les que es troben en una situació de més vulnerabilitat social.
El **Pla Nacional de Catalunya 2010-2020 (PNJ Cat)**, com a referent de les polítiques de joventut, entén les polítiques de joventut com totes aquelles intervencions (tant de l'Administració com de la societat civil) que configuren les oportunitats i els recursos a partir dels quals les persones joves construeixen el seu propi projecte vital.

Les circumstàncies derivades de la COVID-19 han agreujat alguns dels aspectes que afecten la situació de les persones joves i que ja són estructurals (atur, precarietat laboral, segmentació del mercat laboral, índex de pobresa, criminalització del col·lectiu jove, etc.). La pandèmia i les mesures associades també han precipitat i fet visibles diversos canvis que ja s'estaven produint en la societat, alguns dels quals tenen una afectació especial entre les persones joves.
Tenint en compte el aquest context, el nou **Pla d'actuació de joventut 2021– COVID** pretén:

- Donar resposta a les noves necessitats o a les situacions que afecten les persones joves derivades o agreujades per la COVID-19.
- Establir mesures i accions concretes regides per uns principis rectors per donar una resposta de caràcter conjuntural
- Incorporar o aprofundir en els àmbits i matèries que el PNJCat 2020 no havia abordat (sostenibilitat i canvi climàtic, enfocament de gènere i desigualtats, transformació digital dels serveis i programes, etc.)
- Incorporar i fer partícips a tots els agents (professionals de joventut, ens locals, entitats juvenils i joves) en l'elaboració del Pla d'actuació de Joventut 2021-COVID.

1.2. Presentació de la Regidoria de Joventut

La voluntat política de l'Ajuntament de Vilagrassa i de la Regidoria de Joventut, al realitzar la redacció i aprovació del Pla Local de Joventut amb la col·laboració del Consell Comarcal mitjançant la Oficina Jove de l'Urgell, és conèixer les necessitats de la nostra gent jove per tal que les activitats que s'organitzin s'adeqüin a les seves prioritats.

El pla va enfocat a la població jove entre 12 i 35 anys. Es tracta d'un rang d'edats amb diferents necessitats però que mitjançant la integritat i cohesió de tots es generen oportunitats socials, ja que tots i totes poden interrelacionar-se i treure'n coses positives, alineant les seves inquietuds i necessitats.

1.3. Antecedents

L'any 2007 l'Ajuntament de Vilagrassa va començar a treballar les polítiques locals de joventut presentant el seu primer Pla Local de Joventut. L'últim Pla que s'ha trobat és de l'any 2016 al 2019, el qual va ser prorrogable pel 2020 i pel 2021.

Aquest quadrienni volem anar cap a unes polítiques de joventut eficients, de qualitat i que s'adeqüin a l'entorn actual. Per tant, hem cregut oportú i necessari elaborar aquest Pla per implementar-lo en els pròxims 4 anys.

1.4. Objectiu

L'objectiu d'aquesta planificació és conèixer la realitat dels joves del municipi de Vilagrassa, fer una aproximació integral a les problemàtiques i necessitats que s'han detectat.

- Conèixer la realitat del joves a través de les trobades realitzades i l'enquesta.
- Analitzar els diferents recursos per a joves i les diferents actuacions que es realitzen al municipi.
- Implementar les polítiques de joventut.
- Elaborar una diagnosi de la realitat dels joves de Vilagrassa.
- Elaborar un Pla Local de Joventut 2022-2025.

En resum, l'objectiu final de la redacció del pla es la realització de polítiques de joventut, que cohesionin el nostre jovent envers el treball comú i la tolerància de tot tipus, per tal de que tinguin uns valors humanitaris i socials.

1.5. Estructura

Per tal d'elaborar el Pla Local se seguirà el següent model d'estructura, el qual posteriorment ens servirà per implementar el nostre Pla Local.

1. Presentació
2. Diagnosi
3. Objectius
4. Metodologia
5. Línies d'actuació
6. Temporització
7. Recursos
8. Avaluació
9. Difusió del Pla

2. CRITÈRIS METODOLÒGICS

Els principis rectors contenen diversos valors que donen contingut i cal tenir en compte per al desenvolupament de les polítiques de joventut, amb l'objectiu d'augmentar la qualitat i la eficàcia del treball que es vol realitzar amb els joves, el seu municipi i la seva pròpia realitat.

Les **polítiques de joventut han de ser integrals**, han d'atendre el conjunt de les necessitats dels joves i aquestes poden estar relacionades amb aspectes culturals com en aspectes vinculats a la transició. És parteix de la base que les polítiques integrals han de desenvolupar-se des del treball transversal i interinstitucional. Per això es imprescindible treballar des de la transversalitat, incorporant en les diferents fases de les polítiques públiques (disseny, implementació i avaluació) els agents de diferents àmbits territorials i perspectives o esferes sectorials.

Les **polítiques de joventut han de promoure la participació**, en aquesta línia un model de governança democràtica pretén que tots els agents institucionals i socials participin amb corresponsabilitat en el desenvolupament de les polítiques públiques. Per aquesta raó, les polítiques de joventut han de contenir una alta intensitat democràtica on tots els agents implicats tinguin capacitat d'incidència en el procés de presa de decisions; on els agents tinguin clares les seves funcions i siguin corresponsables del seu disseny i execució; on es treballi amb lògica de procés i que aquest vagi acompanyat d'un procés intern i col·lectiu d'aprenentatge de la participació de cada un dels agents. Per fer això, els agents institucionals han de cedir poder per entrar en dinàmiques de codecisió amb altres agents.

Les **polítiques de joventut han de tenir una voluntat transformadora** en la línia que apunta la missió del PNJCat: afavorint l'apoderament de les persones joves i els processos de mobilitat social. Per fer-ho cal incorporar una mirada crítica que doni a les polítiques de joventut una voluntat de transformar tant les condicions de vida dels joves com el model de societat en general. Perquè les polítiques de joventut siguin realment transformadores cal que tinguin impacte sobre la societat.

Les **polítiques de joventut han de ser de qualitat**, aquestes fan referència a aquells aspectes que hauria de tenir present qualsevol política pública per garantir-ne la qualitat. Són, per tant, aspectes fonamentals. El PNJCat 2021-30 vol explicitar aquests aspectes per tal d'assegurar que el desenvolupament de les polítiques de joventut es fan sobre una rigorosa "voluntat de fer-ho bé", incorporant criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.

2.1. Principis rectors

Els principis rectors contenen diversos valors que donen contingut i cal tenir en compte per al desenvolupament de les polítiques de joventut, amb l'objectiu d'augmentar la qualitat i la eficàcia del treball que es vol realitzar amb els joves, el seu municipi i la seva pròpia realitat.

- Integritat

La coordinació en matèria de joventut és una de les principals necessitats expressades pel món local per avançar en l'assoliment d'objectius des d'una perspectiva integral.

Sovint ens trobem que és difícil que hi hagi una participació activa en la planificació, el disseny i l'execució d'aquelles polítiques que es duen a terme des d'altres àrees i unitats.

Alguns dels obstacles amb els quals ens podem trobar són la falta de mecanismes concrets per motivar un treball en xarxa real i efectiu, que vagi més enllà de la coordinació i la informació entre diferents àrees.

Quan ens referim a **integritat** fem referència a la necessitat de crear eines que afavoreixin la coordinació i crear espais on planificar. És important identificar els agents i els objectius que s'han de considerar impulsar des de joventut.

Aquest treball és pot portar a la pràctica gràcies a la transversalitat, el govern multinivell i al treball en xarxa.

La **transversalitat** fa referència a la implicació de diferents perspectives de diferents àrees i accions que tenen relació amb les necessitats i les problemàtiques dels joves. Terme lligat al govern multinivell, que és el treball interinstitucional, és a dir, diferents administracions que comparteixen objectius i formes de treball.

En el nostre cas, el tècnic de joventut del Consell Comarcal de l'Urgell, conjuntament amb la regidora de Joventut del municipi desenvolupen un treball conjunt per tal de crear unes línies d'actuació conjuntes per tal de sumar la feina feta a través d'un treball en equip basat en coordinacions i d'establir línies de treball.

El **treball en xarxa** implica establir uns mecanismes de treball entre els diferents agents implicats, fet estrictament lligat a la coresponsabilitat. Per tal de poder treballar de forma conjunta és necessari realitzar diferents accions que ens ajudaran a concretar les accions que es dinamitzen pels joves del municipi:

- Reunions amb els tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Urgell: és important conèixer que és el que s'està fent, quant és vol fer i com, i a través dels tècnics es proporcionarà tota l'ajuda i el suport necessari als Ajuntaments per tal de poder elaborar, implementar i fer el seguiment del Pla Local al municipi de Vilagrassa.
- Reunió amb els regidors de joventut/Ajuntaments: és important que els regidors s'impliquin en aquesta tasca i que siguin un dels principals agents en desenvolupar el pla d'actuació i aplicar polítiques juvenils al seu municipi.
- Associacions juvenils i joves: Amb les reunions periòdiques que realitzem amb les diferents associacions juvenils del territori i els joves, és recolliran també les seves propostes i possible organització conjunta.

- Transformació

La preocupació amb relació a aquest principi té a veure amb les dificultats d'accés als recursos de joventut per part de molts joves que els requereixen. La dispersió de població de molts municipis o àrees territorials, juntament amb altres obstacles i situacions de desigualtat (per raó

de sexe/gènere, origen/procedència, classe i diversitat funcional) que alguns col·lectius tenen per accedir als béns i els serveis, planteja un problema per a les polítiques locals de joventut. Implica una dificultat perquè les actuacions incideixin en la globalitat de la seva població diana (cobertura).

Algunes de les propostes que ha identificat el món local per millorar aquest aspecte metodològic són les següents:

- Enfortir la col·laboració amb els agents implicats en les diferents actuacions, tant de forma **interdepartamental** i **interinstitucional** com comunitària, per sumar coneixements, eines i recursos.
- Millorar l'ús de les eines de comunicació amb la població juvenil
- Incorporar en el procés de planificació de les polítiques de joventut la perspectiva inclusiva (diagnosi, disseny, implementació i avaluació).

Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora per tal de contribuir a que tinguin un impacte positiu en la realitat juvenil i en l'entorn, transformant les condicions de vida per millorar-les i facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida, i fent possible un entorn social que ho permeti.

Parlem dels termes **inclusió** i **universalisme**, ja que s'ha de generar oportunitats socials de desenvolupament personal i col·lectiu. I universalisme té en compte les necessitats de cada col·lectiu i treballar perquè aquests puguin ser part important en el procés.

Per altra banda ens trobem davant de la **lluita contra les desigualtats socials**, ja que Vilagrassa està en una zona rural, on la gran majoria dels pobles de l'Urgell no disposen de molts recursos, el que provoca que els petits pobles hagin de desplaçar-se a la capital de Comarca on si que disposen de tots els recursos.

Vilagrassa és un poble petit que compta amb pocs recursos per als joves del poble. Han de desplaçar-se a Tàrrega que és la capital de la Comarca de l'Urgell, on si que disposen de tots els recursos necessaris pels als joves.

L'Oficina Jove és un dels recursos exclusius per als joves, i només es pot trobar a Tàrrega, tot i que els tècnic estiguin a disposició dels ajuntaments sempre que ho necessitin.

- Participació

Per avançar cap a un model relacional de l'Administració local, on les polítiques de joventut es fan de forma compartida amb diferents agents, és imprescindible la implicació de la gent jove. Per aquest motiu es necessari coresponsabilitzar a la gent jove perquè s'involucri en afers que els afecten.

És bàsic que els joves siguin conscient de la necessitat de la seva implicació i participació en aquest procés.

- Prendre consciencia de la importància de participar.
- Crear espais de reflexió, donant peu a debats per fomentar la participació.

L'Ajuntament de Vilagrassa ofereix tots els recursos i infraestructures als joves, per tal de fomentar la participació entre els membres d'aquest col·lectiu. Són conscients de l'esforç i la

dedicació que tenen en desenvolupar i executar accions que afavoreixen no només als propis joves sinó que tot el poble en surt beneficiat.

- Qualitat

Aquest principi rector fa referència als aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut es facin sobre una rigorosa "voluntat de fer-ho bé", incorporant criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.

Adequació a la realitat per tal de respondre a les necessitats i projectes de la gent jove. Per això és indispensable que es facin sobre el coneixement constant de la realitat juvenil i de l'entorn social. La **proximitat** d'ajustar-se a les necessitats de cada col·lectiu concret que ens trobem als diferents municipis. Per poder ajustar-se a les necessitats detectades cal **innovar** i tenir **creativitat** per tal de donar respostes creatives a la problemàtica que s'ha detectat per adequar-se a una realitat canviant.

En aquest cas Vilagrassa disposa de pocs recursos i ha de treballar davant la problemàtica que els joves fan la seva vida fora del poble.

A Vilagrassa creiem que el primer pas es fomentar la participació i oferir els recursos necessaris perquè els joves estiguin involucrats al poble.

3. DIAGNOSI

Per tal de fer una diagnosi el més acurada possible ens hem plantejat tots els factors a tenir en compte, hem conegut la situació dels joves i ens em centrat en les seves necessitats.

La metodologia del Pla Local de Joventut de Vilagrassa 2022-2025 ha partit d'un doble enfocament:

- **Enfocament empíric**: observació rigorosa i contrastada de la situació i les necessitats de la realitat juvenil i de les polítiques que els afecten
- **Enfocament participatiu**: incorporació de la visió de tots els agents implicats (tècnics, polítics, socials i joventut pròpia)

Dins d'aquest àmbit hem intentat cercar el major nombre d'indicadors possibles per tal d'obtenir que més ens diguin quina és la situació actual dels nostres joves, tant a nivell quantitatiu com qualitatiu, així doncs hem explotat diverses tècniques per tal de fer una aproximació real. La metodologia dels treballs realitzats ha estat la següent:

- **Revisió documental**

S'han revisat les polítiques públiques del municipi en matèria de joventut com el Pla Local de Joventut 2016-2019 prorrogat fins el 2021, les memòries i els registres de les polítiques de joventut.

- **Anàlisi de dades estadístiques**

S'han analitzat les característiques sociodemogràfiques del municipi del Vilagrassa i de la seva població juvenil a través de fonts estadístiques (Idescat, Observatori del Treball, l'Àrea de Treball del Consell Comarcal de l'Urgell i el padró municipal del nostre ajuntament)

- **Enquesta adreçada a la població juvenil municipal**

S'ha realitzat una enquesta dirigida a la població juvenil del municipi, amb l'objectiu de recollir les seves necessitats i inquietuds.

- **Sessions de treball amb tècnics/ques**

S'han reunit les principals àrees tècniques que tenen incidència en les polítiques de joventut en diferents sessions de treball

- **Recollida d'aportacions de la població juvenil**

S'han recollit les aportacions individuals de la població juvenil del municipi des de les diferents àrees tècniques i de l'Oficina Jove i s'han realitzat algunes entrevistes amb grups de joves a peu de carrer

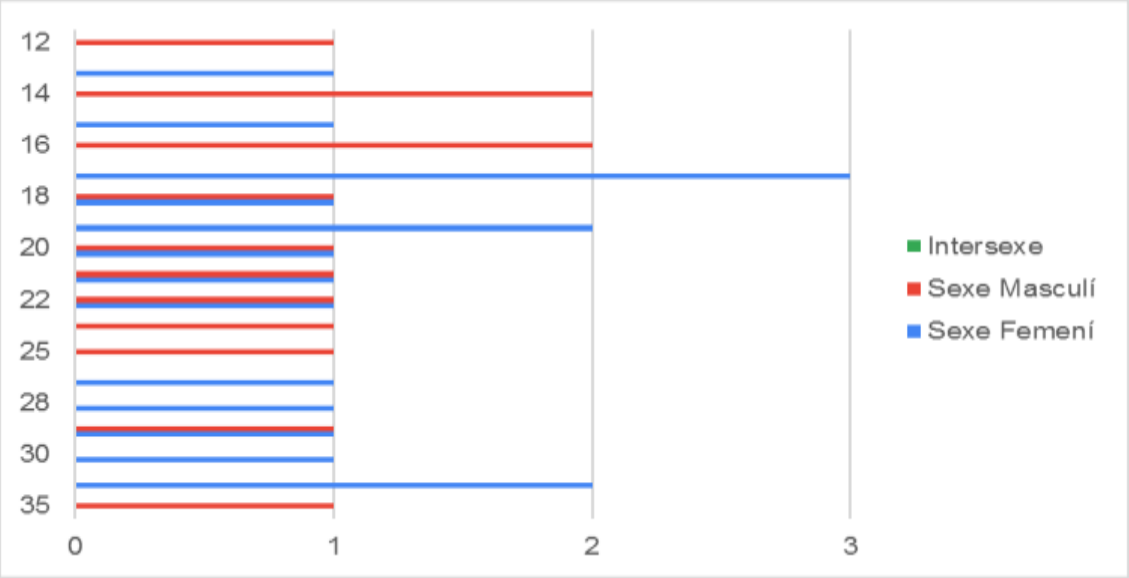
- **Sessions de treball amb l'equip de govern i els grups municipals**

S'han reunit l'equip de govern i els diferents grups municipals per tal de recollir les aportacions a incorporar-les total o parcialment al Pla.

4. L'ESTUDI

A la part introductòria d'aquest pla hem mencionat que ens semblava interessant recollir dades sobre la població jove que fossin actuals per detectar necessitats, interessos i dificultats reals i del present. Informació sobre l'educació, el treball i l'accés a l'habitatge. Per aquest motiu hem confeccionat una enquesta pròpia que pretén recollir tot l'esmentat i que ha estat facilitada a tots els joves, de manera voluntària i anònima.

L'enquesta ha sigut resposta per 30 joves del municipi, repartits entre 17 noies i 13 nois, el que significa una participació del 25% de joves. La franja d'edat més participativa és la compresa entre els 18 i els 35 anys.

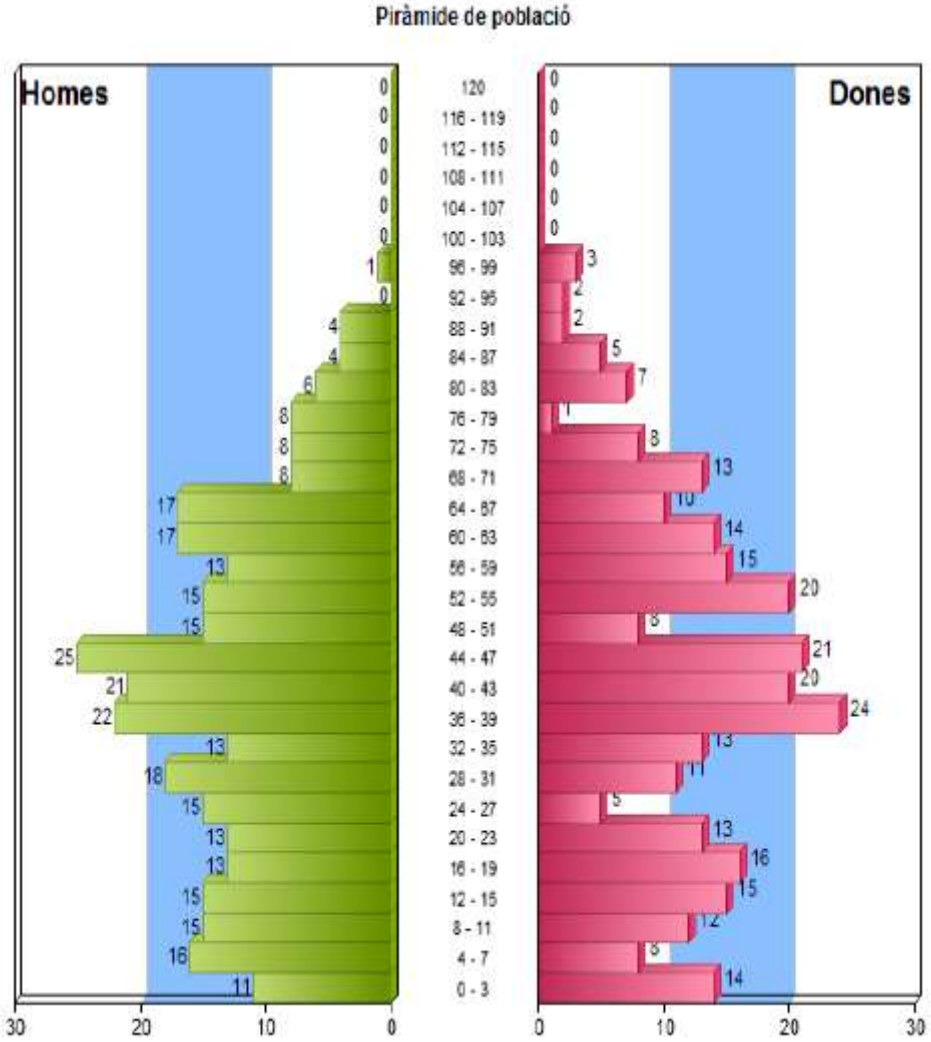


Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Mitjançant els grups de discussió i les reunions amb la regidora, aquest anàlisi de la realitat ens permet ampliar la definició del perfil de joves de Vilagrassa. A continuació es procedeix a l'anàlisi de l'enquesta i a la identificació de necessitats del col·lectiu:

4.1. Presentació de la demografia del municipi

La població del municipi de Vilagrassa a inicis de 2021 ascendia a 615 habitants, d'entre aquests 170 corresponen al col·lectiu jove, comprès entre les edats dels 12 als 35 anys. El 2020 la població constava de 170 joves. Aquests estan distribuïts en una superfície de 19,9 km², i la densitat de la població és de 29,5 hab/km². (Idescat_Vilagrassa, 2022)



2022			
Edats	**Homes**	**Dones**	**Total**
12 - 15	18	14	32
16 - 19	10	16	26
20 - 23	14	13	27
24 - 27	19	6	25
28 - 31	16	11	27
32 - 35	16	17	33
	93	77	170

2020			
Edats	**Homes**	**Dones**	**Total**
12 - 15	15	17	32
16 - 19	17	10	27
20 - 23	13	13	26
24 - 27	11	5	16
28 - 31	18	8	26
32 - 35	14	17	31
	88	70	158

Font: Padró d'Habitants de Vilagrassa

Es pot observar que a inicis de 2022 les franges d'edat amb més joves són la dels 12 – 15 anys i la dels 32 – 35 anys, en ambdós segments hi ha una presencia similar entre nois i noies. Seguidament se situa la franja de 20 als 31 amb un total de 70 persones, on predomina el sexe masculí.

Amb aquestes dades tenim que al municipi de Vilagrassa hi ha un total de 170 joves, fet que suposa un índex de joventut del 27,64%.

A continuació es detalla l'evolució dels joves de Vilagrassa, de l'Urgell i Catalunya.

4.2. Població jove de 12 a 35 anys

Percentatge de població jove d'entre 12 i 35 anys de Vilagrassa, de l'Urgell i de Catalunya en el transcurs de diferents anys: 2020, 2015 i 2010. (dades absolutes i percentatges)

	2020			2015			2010		
	Total	**Joves**	**%joves**	**Total**	**Joves**	**%joves**	**Total**	**Joves**	**%joves**
Vilagrassa	576	158	27,43%	522	147	28,16%	455	118	25,93%
Urgell	37116	9654	26,01%	36.308	9.544	26,29%	37.322	11.345	30,40%
Catalunya	7.780.479	2079088	26,72%	7.508.106	2019671	26,90%	7.512.381	2.343.389	31,19%

Font: Elaboració pròpia a traves de dades de (Idescat_Vilagrassa, 2022), (idescat.urgell, 2022), (idescat_cat, 2022), Padró Municipal d'Habitants de Vilagrassa

L'any 2010 el municipi va registrar un 25,93% de joves, l'any 2015 un 28,16% i el 2020 un 27,43%. Vilagrassa, així com la comarca de l'Urgell i Catalunya, segueix una tendencia alcista en presencia de població jove. La taula informa que durant els darrers 7 anys la població mostra un ràti superior a la comarca i a la comunitat autònoma on es troba.

4.3. Població jove immigrant

Joves de 15 a 29 anys de nacionalitat estrangera segons continent d'origen i per grups d'edats.

NACIONALITAT	**FRANJA DE JOVES (2022)**						
	12 A 15	**16 A 19**	**20 A 23**	**24 A 27**	**28 A 31**	**32 A 35**	**TOTAL**
BOLÍVIA	1						**1**
BRASIL						1	**1**
BULGÀRIA		1			3	1	**5**
COLÒMBIA			1			1	**2**
ESPANYA	23	23	21	18	19	23	**127**
MARROC	1				1	2	**4**
MOLDÀVIA	1		2	1			**4**
NICARAGUA					1		**1**
PERÚ					1		**1**
REGNE UNIT					1		**1**
REP. DOMINICANA					1		**1**
ROMANIA	5	2	3	4	0	4	**18**
SENEGAL	1		1	1	1		**4**
TOTAL	**32**	**26**	**28**	**24**	**28**	**32**	**170**

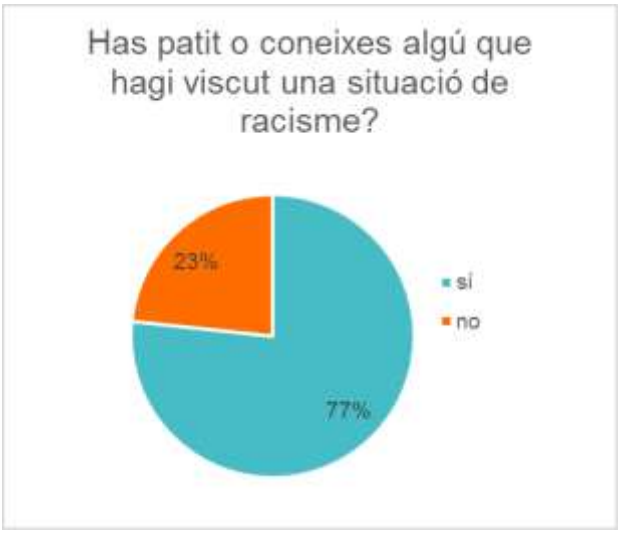
Font: Padró Municipal d'Habitants de Vilagrassa

Segons les últimes dades del 2022 podem observar que hi ha un total de 43 joves immigrants a Vilagrassa, els quals representen un 25.29% del total de joves del municipi. I respecte a la població total de Vilagrassa, els joves immigrants són el 6,99%.

	NOMBRE HABITANTS	% RESPECTE TOTAL JOVES	% RESPECTE POBLACIÓ TOTAL
DEL PAÍS	127	74,71%	20,65%
DE LA RESTA DEL MÓN	43	25,29%	6,99%
TOTAL JOVES	170		
POBLACIÓ TOTAL	615		

Font: Padró Municipal d'Habitants de Vilagrassa

Donat l'alta diversitat de nacionalitats presents al municipi es va trobar interessant introduir a l'enquesta la següent pregunta:



Malauradament el 77% de la població ha viscut, o ha sigut testimoni d'un cas de racisme.

Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

4.4. L'Atur

Els darrers anys, amb la destrucció de llocs de treball com a conseqüència de la crisi, s'ha evidenciat la vulnerabilitat de la població jove respecte al mercat de treball. Tant pels joves amb menys formació, com també pels joves formats amb estudis superiors que tampoc tenen l'oportunitat de desenvolupar-se professionalment. De fet, a la l'enquesta es va introduir una pregunta on es demanava detectar les tres qüestions que més preocupen a cada jove en aquests moments, i les preocupacions principals van ser relacionades amb el treball:

- Estudis: estudiar el que vull
- L'economia personal i/o familiar

- Les dificultats per trobar feina i la precarietat laboral.

	Edats																					
Quines són, en aquest moment, les 3 qüestions que més et preocupen?	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**24**	**25**	**26**	**28**	**29**	**30**	**34**	**35**	Total general
El racisme i la xenofòbia		1				1					1					1				4
En general que tots els amics i familiars estiguin be			1																	1
Estudis: estudiar el que vull	1		1	1	2	3		2	2		1	1								14
Habitatge: trobar pis, o poder mantenir-lo							1			2			1	1	1				1	7
La igualtat i les violències de gènere			2			1			1							1	1	1		7
La meva salut: Trobar-me bé	1	1	1		2	2	1							1	1	2		1	1	14
La mobilitat i el transport públic	1						1													2
L'accés a la cultura i la creació artística i cultural									1		1					1	1	1		5
L'economia personal i/o familiar					2	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2		2	1	21
Les dificultats per trobar feina i la precarietat laboral					2	1	1	1	1	1	1	1								10
Participar en la vida social i/o política de Vilagrassa							1			2							1			4
Tenir amics/amigues: les meves relacions socials		1	1			1	1				1							1		6

Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Un fet a ressaltar és que el col·lectiu que mostra més preocupació és el que se situa entre els 16 als 20 anys, es tracta d'un segment de joves que està en formació i majoritàriament no disposa d'un lloc de treball fix, i que s'ha d'esforçar per poder aconseguir les notes d'accés a la universitat.

Pels joves d'edat més avançada, l'economia personal i/o familiar continua sent la preocupació principal. Si més no, al disposar d'un lloc de treball i estar, la majoria d'ells, emancipats, mostren preocupacions diferents, com la disponibilitat d'un habitatge i poder mantenir-lo, la igualtat i la violència de gènere.

L'Estat de Benestar s'ha tornat més conservador en l'àmbit econòmic amb retallades en educació i la privatització de bona part dels plans de formació i accés al món laboral, polítiques que afecten als joves de manera desproporcionada.

El percentatge de joves aturats respecte a la població jove en edat de treballar és 2,6%.

	HOMES	**DONES**	**TOTAL**
De 16 a 19 anys	0,0	0,0	**0,0**
De 20 a 24 anys	0,8	0,0	**0,8**
De 25 a 29 anys	1,9	1,6	**3,5**
TOTAL	**2,7**	**1,6**	**4,5**

Font: Elaboració pròpia a traves de dades de (Idescat_Vilagrassa, 2022)

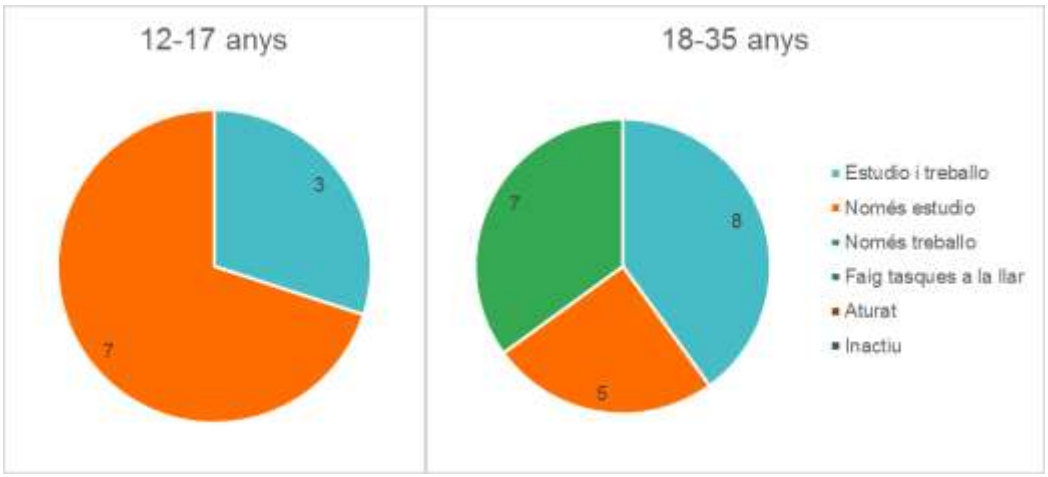
	ATUR REGISTAT DESEMBRE 2020	**VALORACIÓ RESPECTE AL MES ANTERIOR**	**TAXA ATUR REGISTRAT DESEMBRE 2020**
VILAGRASSA	27	0	11,37 %
URGELL	2.217	+78	11,70 %

Font: Elaboració pròpia a traves de dades de (Idescat_Vilagrassa, 2022)

Segons les dades extretes de l'observatori del treball i de l'IDESCAT del passat 2020 al municipi de Vilagrassa la franja d'edat més elevada pel que fa a l'atur és dels 25 als 29 anys, amb un total de 3,5 joves. (mitjana anual).

A Catalunya, hi ha 160.000 aturats joves, amb una taxa d'atur entre el col·lectiu de 16 a 29 anys del 27,3% i principalment són joves sense estudis postobligatoris i joves estrangers *(segons l'informe de l'Observatori Català de Joventut del 1r trimestre del 2021)*.

La majoria dels Vilagrassencs enquestats estudien, altres treballen i la resta estudien i treballen.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Resum de la situació laboral de Vilagrassa:

Del col·lectiu que estudia, comprés entre els 12 i els 22 anys, tots menys un resideixen al poble amb els pares, la seva preocupació principal és poder estudiar el què volen, poder cercar una feina amb facilitat i l'economia personal i familiar. D'aquests molts han treballat temporalment. Pel que suposa la franja d'edat alguns no disposen de permís de conduir i altres no tenen vehicle propi. Aquest grup d'edats es descriu com el més participatiu en les activitats joves del municipi i reclama un local social pel jovent del poble i la majoria podria participar a les activitats durant els caps de setmana.

Del col·lectiu que només treballa, comprés entre els 21 i els 35 anys, tots menys un resideixen emancipats al poble i la seva preocupació principal és la salut, l'economia i disposar d'un habitatge. Tots treballen fora de Vilagrassa i disposen de vehicle propi. Aquest grup de persones té interès per la tecnologia i pels idiomes i la seva disponibilitat per participar-hi és el cap de setmana.

Del col·lectiu que estudia i treballa, comprés entre els 17 i els 29 anys, tots resideixen al poble amb els pares i, els que no, detallen que no viuen al poble per motius de treball. En aquest grup la majoria dels vilatans disposen de permís de conduir i de cotxe propi. Aquests joves troben a

faltar activitats d'oci relacionades amb l'esport i podrien participar a les trobades de joves el cap de setmana.

4.4.1. Iniciativa europea per impulsar la ocupació Jove

D'altra banda, però, existeix una acceptació gairebé unànime per part dels governs davant l'existència de problemes específics dels joves. Per aquest motiu, neix la iniciativa de **Garantia Juvenil Plus 2021-2027** per part de la Unió Europea, amb l'objectiu d'atendre l'alt índex de taxa de desocupació juvenil.

El pla d'actuacions de Garantia Juvenil va dirigit a una franja d'edat molt concreta de 16 a 29 anys, amb l'objectiu de millorar la ocupabilitat (reduir l'atur juvenil i l'abandonament prematur dels estudis obligatoris).

Des del Govern de la Generalitat de Catalunya *(SOC)* és decideix donar suport a aquesta iniciativa europea amb la posada en marxa de les subvencions destinades a la Xarxa d'impulsors del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya *(Ordre EMO 381/2014)*. El Consell Comarcal de l'Urgell participa en aquesta mesura amb la contractació anual d'una figura de Tècnic impulsor, per donar resposta al programa d'ocupació i millorar la ocupabilitat dels joves al territori que es troben en situació de vulnerabilitat formativa, laboral o la combinació de les dues.

FUNCIONS PRINCIPALS DE LA FIGURA TÈCNIC IMPULSOR

- Diagnosi del territori.
- Localització i anàlisi del col·lectiu juvenil.
- Difusió del programa d'ocupació a la comarca.
- Atenció, seguiment i valoració dels joves inscrits.
- Treball en xarxa amb els diferents agents socials del territori.
- Coordinació i facilitar l'accés als recursos joves.
- Participar en les taules de la comarca.

A la Comarca s'han desplegat cinc línies d'ajuts i subvencions dins el Programa de Garantia Juvenil:

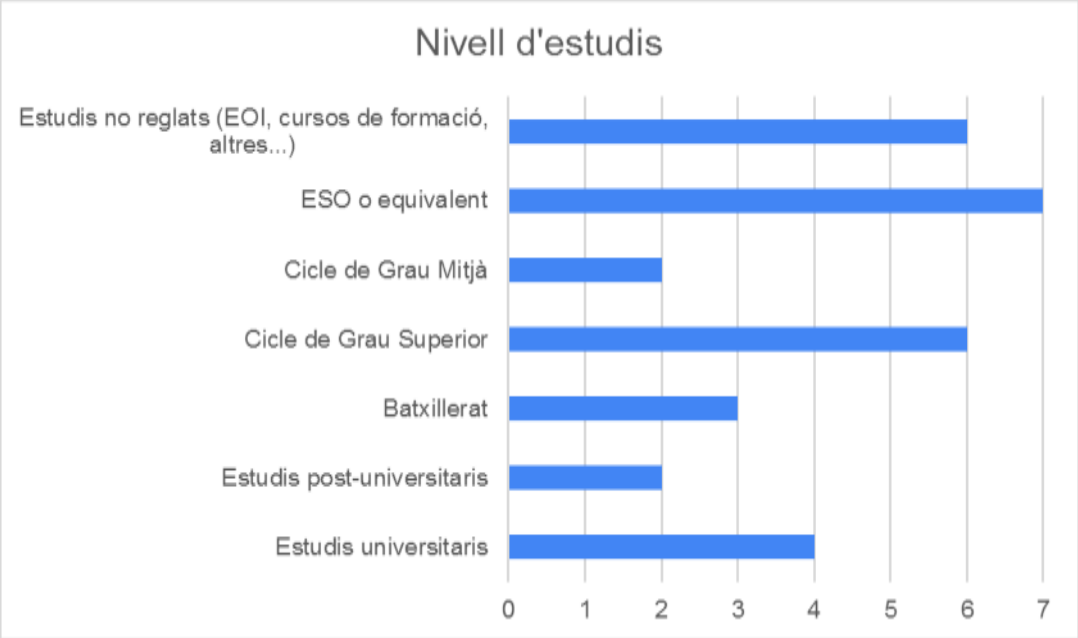
- Ajuts al transport per als programes singulars, integrals i noves oportunitats
- Subvencions per a projectes de mobilitat transnacional, adreçats a joves inscrits al Programa de garantia juvenil (TLN Mobilicat)
- Xarxa d'impulsors del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya
- Contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya
- Subvencions per afavorir la incorporació al mercat de treball de joves acollits al Programa de Garantia Juvenil
- Subvencions per promoure l'emprenedoria entre els joves en el marc del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya

4.5. Educació

2019	Educació primària o inferior	Primera etapa d'educació secundària i similar	Segona etapa d'educació secundària i similar	Educació superior
Vilagrassa	17	30.9	26.4	25.7
L'Urgell	20	31.1	23.5	24.5
Catalunya	17.7	27.4	23.2	31.8

Font: Elaboració pròpia a traves de dades de (Idescat_Vilagrassa, 2022)

Els Joves de Vilagrassa mostren uns nivells de formació que segueixen la tendència de la comunitat autònoma i de la comarca. Com la taula indica, els vilagrassencs mostren nivells elevats d'estudis. Tots els joves de 12 a 16 anys disposen de la ESO i el segment que va dels 17 als 24 anys tots disposen d'estudis superiors.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

A nivell comarcal, l'oferta formativa reglada es troba distribuïda entre els 3 municipis més grans de la comarca, Tàrrega, Agramunt i Bellpuig, fet que propicia que els joves de la resta de municipis de l'Urgell hagin de desplaçar-se a aquets municipis per poder realitzar els estudis tant obligatoris com post-obligatoris.

Tàrrega:

- Institut Vedruna Tàrrega
- Escola Pia
- Escola de Sobreestants
- Escola d'Arts i Superior de Disseny Ondara
- Escola Agrària

- Programa de Qualificació professional Inicial (PQPI)
- Centre de Formació d'Adults
- Institut Manuel de Pedrolo
- Institut Alfons Costafreda

Agramunt:

- Institut Ribera del Sió

Bellpuig:

- Institut Lo Pla d'Urgell

Pel que fa als estudis de formació ocupacional, es poden realitzar Cicles de Grau Mitjà i Superior a diferents instituts i centres del municipi de Tàrrega, i Bellpuig, i els centres que ofereixen aquesta formació són:

Tàrrega:

- IES Alfons Costafreda:
    - CFGM: Gestió Administrativa, Manteniment electromecànic, Explotació de Sistemes Informàtics i Xarxes. A partir de 16 anys
    - CFGS: Administració i Finances, Mecànica industrial, Desenvolupament d'aplicacions multiplataforma. A partir de 18 anys.
    - Curs de Preparació per a la Prova d'Accés a Cicles Formatius de Grau superior (PPA).
- Institut Vedruna Tàrrega:
    - CFGM: Tècnic/a en atenció a persones en situació de dependència
- Escola de Sobreestants:
    - CFGS: Projectes d'obra civil. A partir de 18 anys.
- Escola d'Arts i Superior de Disseny Ondara:
    - Estudis Superiors de Disseny
    - CFGS: Gràfica publicitària, Escultura aplicada a l'Espectacle, Ceràmica Artística. A partir de 18 anys
    - CFGM: Assistència al producte gràfic interactiu. A partir de 16 anys
- Escola de Capacitació Agrària
    - CFGM: Tècnic/a en Producció agropecuària, Tècnic/a en Producció agropecuària. A partir de 16 anys.
- Programa de Qualificació professional Inicial (PQPI):
    - Qualificació professional en auxiliar de comerç, oficina i atenció al públic.
    - Preparació per a la prova d'accés a Cicles de Grau Mitjà
    - Suport en tècniques de recerca de feina.
- Aula de Formació d'Adults
    - Graduat en ESO: A partir de 17 anys

- Preparació per a la prova d'accés a Cicles de Grau Mitjà

Bellpuig

- IES Lo Pla d'Urgell
  - CFGM (Comerç)

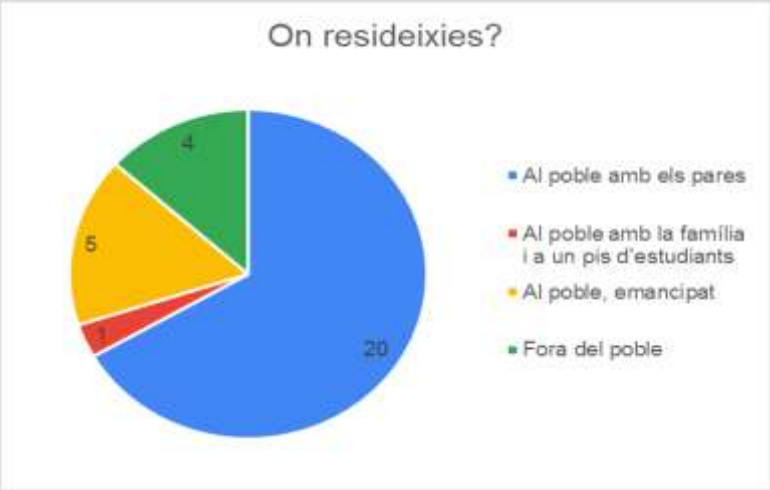
Agramunt

- Conveni de col·laboració del Consell Regulador IGP Torró d'Agramunt amb Institut Ribera de Sió
  - CFGM Forneria, Pastisseria i Confiteria

4.6. Habitatge

S'estima que la majoria dels joves de Vilagrassa no estan emancipats, és a dir, conviuen amb les seves famílies.

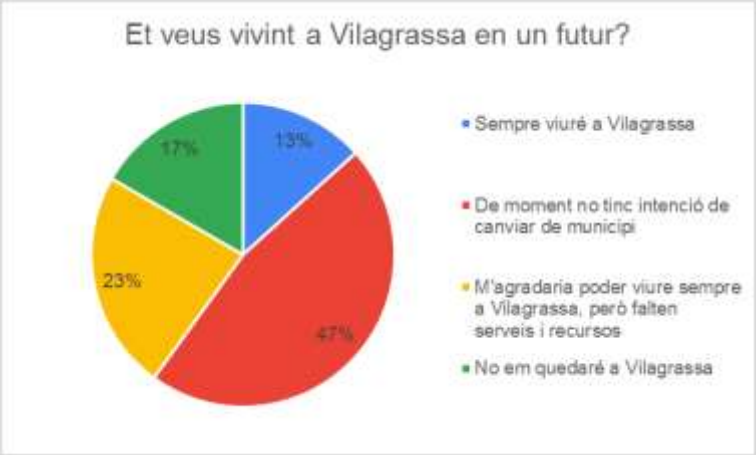
Si més no, la franja d'edat compresa entre els 18-27 anys, que és el període que correspon a l'època universitària, alguns estudiants viuen en una segona residencia, per la qual cosa, entre setmana fan vida fora del municipi.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Davant la pregunta "Et veus vivint a Vilagrassa en el futur", més de la meitat dels joves (60%) volen continuar residint al poble. Ara bé, el 23% remarca que a Vilagrassa hi ha maca de serveis, fet que pot possibilitar que el jovent marxi a residir a altres localitats veïnes, amb detriment del poble.

La reflexió i actuació a aquesta pregunta resulta molt rellevant, ja que és del col·lectiu jove del qui depèn l'evolució municipal, en concepte de repoblament, del terme. Per aquest motiu, cal que des de la regidoria de Joventut s'escoltin i es valorin les propostes d'activitats i necessitats dels joves de Vilagrassa.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

4.7. Salut

La preocupació per la Salut és una qüestió present entre els joves de Vilagrassa. A part, altres temes més abstractes, com el racisme i la xenofòbia, la violència de gènere i sentir-se bé amb les relacions socials, fet que afecten d'una manera indirecta a l'estat de salut personal van ser considerats com a preocupacions.

	Edats																				
Quines són, en aquest moment, les 3 qüestions que més et preocupen?	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**24**	**25**	**26**	**28**	**29**	**30**	**34**	**35**	Total general
El racisme i la xenofòbia		1				1					1					1				4
En general que tots els amics i familiars estiguin be			1																	1
Estudis: estudiar el que vull	1		1	1	2	3		2	2		1	1								14
Habitatge: trobar pis, o poder mantenir-lo							1			2			1	1	1				1	7
La igualtat i les violències de gènere			2			1			1							1	1	1		7
La meva salut: Trobar-me bé	1	1	1		2	2	1							1	1	2		1	1	14
La mobilitat i el transport públic	1						1													2
L'accés a la cultura i la creació artística i cultural									1		1					1	1	1		5
L'economia personal i/o familiar					2	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2		2	1	21
Les dificultats per trobar feina i la precarietat laboral					2	1	1	1	1	1	1	1	1							10
Participar en la vida social i/o política de Vilagrassa							1			2							1			4
Tenir amics/amigues: les meves relacions socials		1	1			1	1				1							1		6

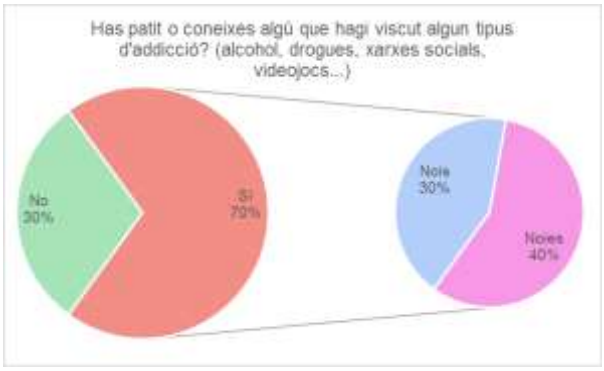
Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

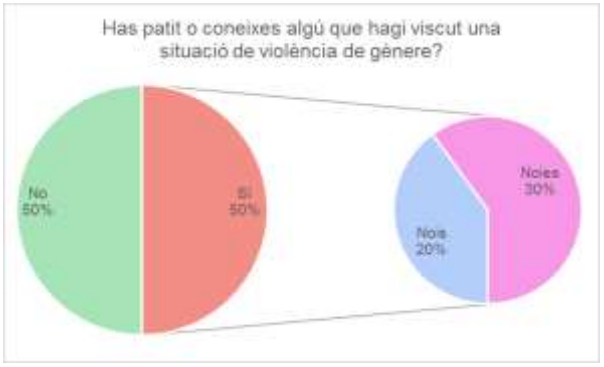
Per la qual cosa, mitjançant l'enquesta es va voler aprofundir en temes de salut mental, per tal d'identificar la necessitat d'organitzar sessions, tallers i xarrades com a font d'informació o mitjà d'ajuda per als joves.

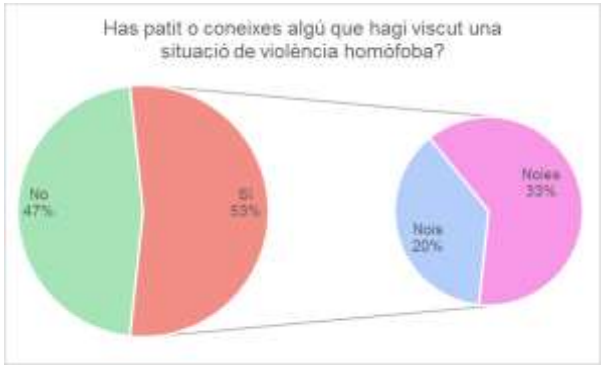
Les preguntes que es van introduir a l'enquesta son les següents:

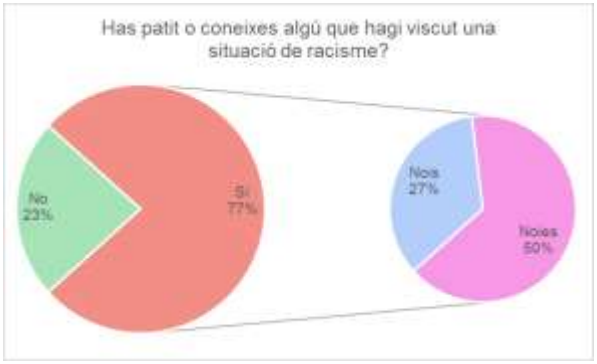
- Has patit o coneixes algú que hagi viscut algun tipus d'addicció? (alcohol, drogues, xarxes socials, videojocs...)
- Has patit o coneixes algú que hagi viscut una situació de violència de gènere?
- Has patit o coneixes algú que hagi viscut una situació de violència homòfoba?

- Has patit o coneixes algú que hagi viscut una situació de racisme?









Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

La majoria dels joves de Vilagrassa han viscut o presenciat una situació "estressant", com poden esdevenir: l'addicció, la violència de gènere, la violència homòfoba i el racisme.

Segons els resultats, les noies del poble son testimonis de més situacions que els nois, destacant la violència de gènere, situacions d'homofòbia i de racisme.

Cal mencionar que la presencia d'aquestes situacions s'ha donat:

- Addicció: a partir dels 16 anys, tot i que hi ha un cas que ha viscut la situació als 13 anys.
- Violència de gènere: dels 14 als 30 anys
- Violència homòfoba: dels 17 als 29 anys, i dos casos als 14 i 15 anys.
- Racisme: en tot el tram d'edats (12-35 anys)

Així doncs, es detecta de gran necessitat l'organització de sessions per a totes les edats (infants, joves i adults) destinades a eradicar la violència, per tal que Vilagrassa distribueixi d'alguna manera a millorar les relacions intrapersonals dels joves, i , alhora, les interpersonals.

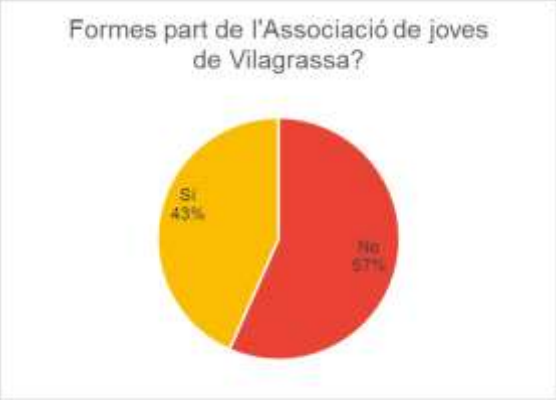
4.8. Associacionisme i participació juvenil

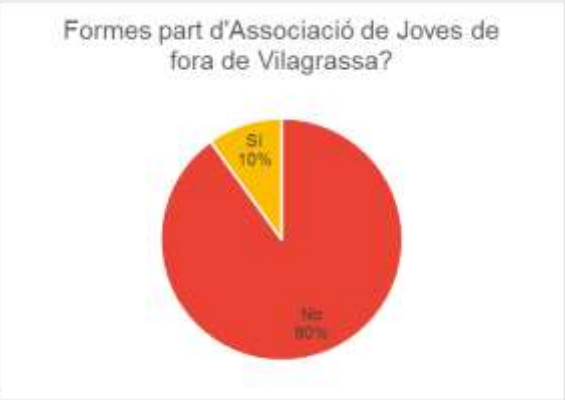
El municipi ja disposa d'una entitat juvenil creada l'any 2004, que té el nom de "Associació de Joves de Vilagrassa", Aquesta entitat ha anat recollint les demandes i propostes dels diversos

grups de joves i conjuntament amb la regidora de joventut han anat coordinat les activitats de més interès.

Actualment la regidora de joventut, també recolza i ajuda als joves en aquest projecte, per tant es té en compte un dels principis rectors que apareixen a la Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya, al PNJCat 2010-20 i al Pla d'Actuació de Joventut 2021-COVID, el de participació i la governança democràtica. L'ajuntament vol treballar de manera cooperativa i no jeràrquica i facilitar les polítiques juvenils als joves del municipi i ajudar a transformar les condicions de vida per millorar que els joves puguin realitzar els seus projectes de vida a ser possible al municipi.

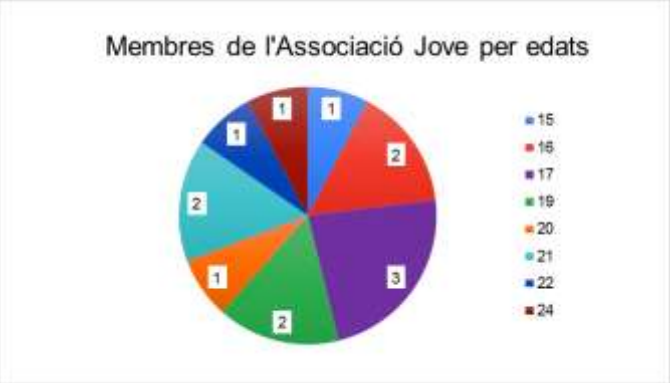
Analitzant la participació dels joves en la organització de les activitats, el 43% dels enquestats formen part de l'Associació. D'aquests 2 persones també formen part de l'associació de Joventut d'un altre poble. Un fet a ressaltar és que una persona no forma part de l'Associació de Vilagrassa però si que és membre de la d'un altre poble.





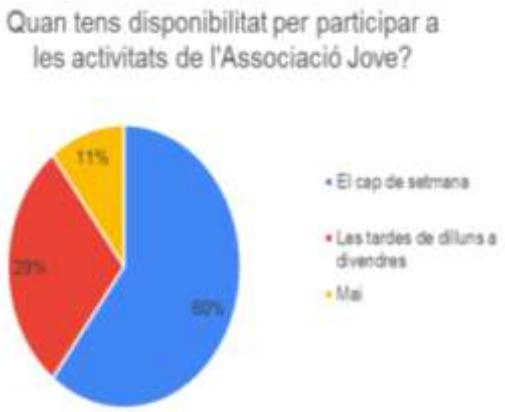
Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Un altre fet a ressaltar és que els joves que formen part de l'associació tenen d'entre 17 a 21 anys.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Els joves enquestats tenen preferència de participació a les activitats locals els caps de setmana.



El col·lectiu que te preferència els caps de setmana son estudiants i treballadors d'entre 17 a 35 anys. Aquests tenen interès majoritàriament pels idiomes

El col·lectiu que te disponibilitat les tardes d'entre setmana son estudiants de 16 a 21 anys que tenen interès pels esports, la gastronomia i els idiomes.

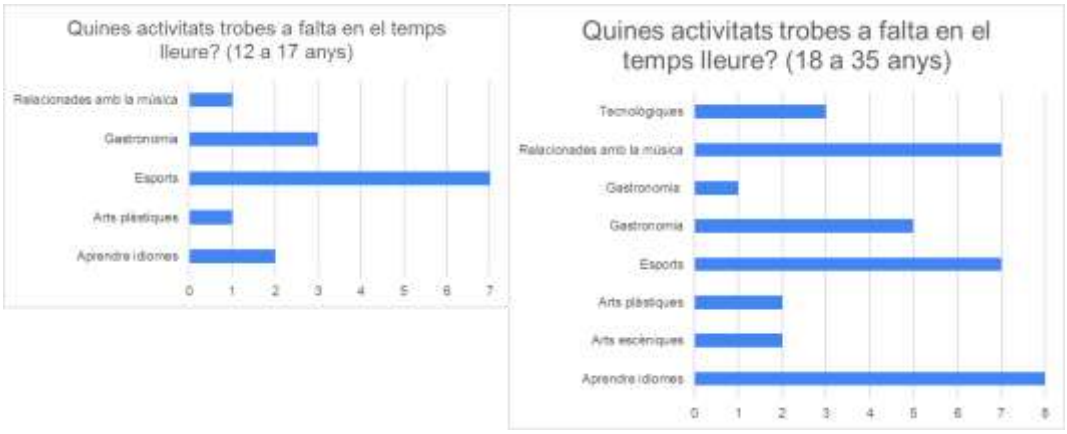
Per últim, el col·lectiu que no pot participar a les activitats és constituït per treballadors de 28 a 35 anys, el qual no disposen de temps lliure.

Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

A continuació es mostra la preferència d'activitats de tots els joves.

Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Per analitzar les activitats demandades es creu convenient segmentar els enquestats per edats, formant el grup de 12 a 17 anys i el de 18 a 35 anys, al considerar que son franges d'edats on predominen interessos diferents.



Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

Finalment s'observa que els dos grups mostren unes preferències similars, destacant els esports, la gastronomia i els idiomes. Si més no, els més grans també tenen interès per la música i per la tecnologia.

Així doncs, conforme amb el gràfic anterior, la demanda d'activitats es resumeix en:

- Activitats d'esport entre setmana pels més petits i al cap de setmana pels més grans.
- Activitats de gastronomia entre setmana
- Activitats d'idiomes el cap de setmana
- Activitats de tecnologia el cap de setmana

4.9. TIC (Tecnologia de la Informació i la Comunicació)

Aquest és un àmbit que durant els últims anys ha passat ha ser una eina essencial de comunicació entre els joves, per tant és important a l'hora de fer polítiques de joventut, tenir en compte aquest canal de comunicació, ja que serà la manera de poder arribar als joves de forma directa i parlant el mateix llenguatge que ells. Tal com mostra el gràfic, la font principal des d'on els enquestats reben les comunicacions del municipi són les xarxes socials.

La comunicació a través de les xarxes socials, és una eina de participació que els joves utilitzen per comunicar-se, per compartir, per realitzar

Font: Elaboració pròpia a través de l'enquesta

moviments socials i grupals, per aquest motiu les polítiques de joventut també han d'anar en aquesta direcció.

La seu de l'associació de joves ubicada al C. Tàrrega, 12 disposa d'un ordinador amb connexió a internet. Els membres de l'associació es coordinen per tal de poder mantenir obert l'espai els dies que s'han de reunir.

5. ANÀLISIS DE LA REALITAT JUVENIL

Debilitats	Fortaleses
Alguns joves consideren que Vilagrassa disposa de pocs serveis i, tot i sentir-se a gust a la vila, no descarten abandonar l'espai. Malgrat el gran compromís d'una part del col·lectiu jove, falta implicació per part de gairebé del 50% de nois i noies. Els joves, sobretot el sector femení, ha patit o viscut alguna situació de violència.	Baixa taxa d'atur entre els joves de Vilagrassa. Els joves del poble mostren un bon nivell d'estudis. Alt nombre de joves d'entre 12 a 22 anys que participen a l'Associació de Joves de Vilagrassa.
Amenaces	**Oportunitats**
Poca disponibilitat de serveis al municipi. Alguns dels serveis que els joves demanen de moment no es poden satisfer, com per exemple: Botiga de comestibles, gimnàs o llibreria. El segment 30-35 anys no mostra disponibilitat de temps ni en formar part de l'Associació de Joves de Vilagrassa ni en participar a les activitats que s'organitzin.	La majoria dels joves tenen ganes de que Vilagrassa organitzi activitats. Tots tenen disponibilitat. Hi ha harmonització en la demanda d'activitats, centrant-se en: esports, gastronomia i idiomes.

6. CONCLUSIONS I ORIENTACIONS

Tant la diagnosi com els grups de discussió certament han servit perquè tots plegats, és a dir, els joves, els membres de la Corporació Municipal i també el tècnic del Consell Comarcal de l'Urgell, tinguin informació de primera mà sobre **què passa** en relació al que concerneix a la població juvenil del municipi, també el **per què passa** i què **s'està fent** per atendre les seves demandes, les seves necessitats i les seves propostes.

Aquesta informació, a cops expressada pels joves del municipi, a cops manifestada per la regidora del mateix municipi i a vegades identificada pel professional vingut del Consell Comarcal de l'Urgell, es detalla a continuació:

Anàlisi general i metodològica:

- Es detecta que al municipi hi ha una mancança de proposta d'activitats continuades i puntuals en el temps per als joves, tot i que el fet d'haver realitzat PLJ en els darrers anys ha facilitat la tasca de decidir quins projectes tirar endavant i quines són les millors actuacions.
- La incorporació de membres del consistori municipal, ha donat iniciativa a nous projectes en els quals fomenten la millora de la participació dels joves en les tasques municipals i a fomentar el voluntariat i la cohesió grupal entre els joves tot i la diferència d'edats.
- La participació dels joves en l'elaboració del pla es valora molt positivament. Tant és que fins i tot es recullen les opinions dels joves que acostumen a residir en el municipi més aviat els caps de setmana i les èpoques de vacances escolars. Cal tenir en compte que en l'època de vacances d'estiu la població infantil i jove augmenta.
- Els joves són més participatius i realistes en l'elaboració d'aquestes noves propostes d'actuació, respecte als anteriors grups de discussió realitzats per elaborar el PLJ 2017-21, ja que són més conscients de quines coses han funcionat, quines activitats són més realistes pel context i per la població jove que hi ha a Vilagrassa. Cal tenir en compte que és un municipi petit i amb una realitat molt diferent a pobles urbans, i és per aquest motiu que algunes de les principals problemàtiques que es detecten de forma general a la població, en aquest municipis rurals afecten de forma diferent, i per això les activitats que sorgeixen estan més orientades a l'arrelament dels joves al municipi i a fomentar la cohesió de grup.

L'anàlisi de la realitat juvenil que s'ha dut a terme a Vilagrassa, punt de partida del Pla Local de Joventut del municipi, contempla la detecció de necessitats, d'interessos, de problemes, de propostes i d'oportunitats d'intervenció que s'han detectat amb l'ajuda de l'explotació de les dades estadístiques que es tenen del municipi, amb tot allò recollit mitjançant les enquestes i els grups de discussió i amb les aportacions des del mateix consistori com del tècnic de joventut del Consell Comarcal sempre tenint molt present *el què ja passa* a Vilagrassa, el *per què passa*, *què s'està fent* i *què s'hi pot fer*.

És per això que el diagnòstic, expressat a mode conclusions, posa en relació la "problemàtica" juvenil de Vilagrassa, les seves causes, els recursos amb els que es compta per afrontar-ho i les

oportunitats d'acció que se'n deriven. Només així, segons la nostra opinió, pren importància un Pla Local de Joventut.

El diagnòstic per tant té en compte l'opinió dels propis destinataris del pla, constata les diferents demandes del col·lectiu jove del municipi, aplega les aportacions estadístiques i incideix en la situació real del municipi.

Presentem tot seguit les conclusions que el conformen amb l'ajuda d'una taula de manera que quedi constància de la coherència entre l'anàlisi de la realitat i les actuacions a dur a terme.

SITUACIÓ:	Actualment els joves de Vilagrassa requereixen formació, però molt específica.
CAUSES	Volen realitzar formació que els vagi bé pels estudis que realitzen o bé per millorar idiomes
RECURSOS	Es difícil poder realitzar formació reglada, ja que és un municipi petit i costa omplir la ràtio establerta per la majoria de centres de formació alhora que el cost és molt elevat.
OPORTUNITATS	Intentar oferir formacions més reduïdes i treballar en l'àmbit comarcal per a que siguin viables.

SITUACIÓ:	Existeix poc atur al municipi.
CAUSES	Els joves tenen una bona formació i la majoria no treballen al municipi. No obstant, els que es troben en edat d'estudiar tenen preocupacions sobre el seu futur laboral.
RECURSOS	Fomentar l'orientació laboral i l'assessorament a aquells joves que ho necessitin.
OPORTUNITATS	Realitzar xerrades destinades en aquest àmbit i realitzar l'assessorament a través de la tècnica de joventut.

SITUACIÓ:	Mancança d'activitats de forma continuada durant els caps de setmana i període de vacances per totes les edats.
CAUSES	No s'ha organitzat ni programat activitats pensades per fer-les durant la setmana, ja que la majoria del jovent no mostra disponibilitat entre setmana.
RECURSOS	Les activitats, tallers i trobades programades al Pla Local impulsaran la seva participació.

OPORTUNITATS	Les activitats culturals i d'arrelament al municipi a través de tallers, actuacions i ajuda a la realització de celebracions municipals.

SITUACIÓ:	La implicació del jove en la vida cultural, de festa i tradicional del poble hi és però li cal un fort impuls.
CAUSES	La majoria de joves en edat més avançada no hi viuen durant la setmana i això minva el seu temps de dedicació motivació i interès
RECURSOS	La majoria de celebracions, festes i esdeveniments són organitzades des del consistori però amb la implicació d'un grup de joves que porta endavant molts d'aquests actes.
OPORTUNITATS	Dotar de material les diferents activitats que formen part de la vida cultural del poble, com ara, la cavalcada de reis, carnestoltes, festa jove, potenciant la implicació del jove en la realització de l'esdeveniment.

SITUACIÓ:	Els joves demanen espais socials on poder reunir-se i socialitzar amb companys del poble.
CAUSES	Actualment el poble no disposa de serveis vertebradors de l'activitat social, com bars o locals de punt de trobada dels joves, on puguin relacionar-se i compartir estones.
RECURSOS	La pròxima obertura del bar-restaurant de les piscines esdevindrà un local d'oci on els joves podran gaudir una bona estona.
OPORTUNITATS	La cohesió social dels joves de Vilagrassa afavorirà la convivència entre el col·lectiu i probablement els motivarà a organitzar Activitats des de l'Associació de Joves del poble, i ajudarà a que els joves mostrin una actitud més activa davant esdeveniments que es programin al poble.

7. OBJECTIUS DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT

L'objectiu de realitzar un Pla Local de Joventut de Vilagrassa, es poder donar continuïtat a un projecte que des de fa uns anys es va iniciar i s'ha volgut complementar per millorar tant la qualitat de vida dels joves del municipi, com millorar la cohesió grupal i social alhora d'afavorir que els joves puguin formar-se i desenvolupar tant les competències bàsiques com les de participació en el seu municipi.

Es per això que a través d'aquest Pla Local de Joventut, es pretén que a través de les accions conjuntes entre el consistori municipal, els joves i tots els agents implicats de forma global, es pugui millorar la qualitat dels joves, transformar-la adaptada a les necessitats i demandes i fer que la participació juvenil sigui una realitat.

7.1 Objectius generals

- Promoure un programa d'acció planificat amb la participació de la joventut i que englobi tot els eixos del Pla Nacional de joventut 2022-2025.
- Conscienciar a tots els agents implicats en el Pla sobre la necessitat d'un canvi de perspectiva alhora d'intervenir sobre les necessitats dels joves del municipi.
- Reconèixer, reforçar i establir espais de diàleg i gestió entre els joves i l'administració local.
- Impulsar mecanismes i processos de participació com a forma d'intervenció de les persones joves sobre la seva realitat i la realitat dels seus municipis.
- Promoure aquelles activitats que suposin una acció educativa que els serveixi per extrapolar-ho en altres àmbits d'importància com són la salut, l'àmbit laboral, l'emancipació de la llar i valors socials per a que segueixin una línia que els ajudi en la seva vida quotidiana.
- Facilitar i fomentar la cultura i les tradicions municipals i interculturals, així com l'educació formal i no formal i promoure activitats que duguin a terme un estil de vida saludable.

7.2. Objectius específics

- Oferir i organitzar oferta formativa en funció de les necessitats de demanda i la realitat del municipi.
    - **Què es vol aconseguir:** a través de les diferents activitats com, el curs de cuina saludable i econòmica per a joves, xerrades sobre orientació laboral i millora de les perspectives individuals , escollides pels propis joves de Vilagrassa, es vol aconseguir poder fer participar als joves en activitats, on el més important és que són el reflex de les seves necessitats, allò que els inquieta o que els agradaria fer per millorar el seu benestar, pròxim futur i tenint en comte quina es la realitat social del municipi.
    - **En quina mesura:** Doncs amb l'assistència d'aquestes activitats, milloraran les competències bàsiques per l'emancipació, coneixeran com poden fer-ho, quins processos s'han de seguir i podran millorar la cohesió de grup i el treball amb equip.
    - ***Temporització*:** Aquest procés s'anirà realitzant durant aquest any 2022.

- Orientar i acompanyar la persona jove en el seu procés educatiu, a fi d'afavorir la realització del seu projecte de vida i autonomia personal.
    - **Què es vol aconseguir:** a través de la tècnica de joventut compartida del Consell Comarcal, els joves podran realitzar les demanades d'orientació que necessitin sobre l'àmbit educatiu.
    - **En quina mesura:** a través del projecte tècnics compartits, el tècnic realitza un assessorament en aquest municipi per desenvolupar les polítiques de joventut i assessorar els joves del municipi a través de les taules de participació.
    - ***Temporització:*** Durant la vigència del projecte de tècnics compartits i durant el desenvolupament del PLJ de Vilagrassa.

- Promoure habilitats i coneixements al conjunt de joves del municipi a fi que puguin ser més autònoms.
    - **Què es vol aconseguir:** Amb les diferents activitats que es plantegen al Pla Local, es vol aconseguir que els joves puguin tenir la seva pròpia iniciativa per realitzar i organitzar les activitats dels i per als joves del municipi de Vilagrassa.
    - **En quina mesura:** Cada activitat que s'ha establert al projecte d'activitats tindrà 2/3 joves que s'encarregaran de la seva organització i posada en funcionament.
    - ***Temporització:*** Aquest procés s'anirà realitzant durant aquest any 2022.

- Fomentar la participació dels joves en la implicació de la cultura tradicional catalana i conservar-la.
    - **Què es vol aconseguir:** Mantenir les tradicions culturals del municipi a través d'activitats que puguin realitzar els joves, les activitats previstes per assolir aquest objectiu són: la col·laboració amb la cavalcada de Reis i el taller de restauració de caps grossos, plantada d'arbres, la bicicletada popular.
    - **En quina mesura:** Fer als joves partícips d'aquestes activitats, essent ells els agents implicats en la seva organització i participació, fomentant que es mantinguin en el temps aquestes activitats culturals pròpies del municipi de Vilagrassa.
    - ***Temporització:*** Aquest procés s'anirà realitzant durant aquest any 2022.

- Potenciar el coneixement sobre diferents àmbits a nivell econòmics i laborals.
    - **Què es vol aconseguir:** S'ha apostat per les orientacions sobre el futur laboral, per això es faran dos tallers orientats a la recerca de feina i com realitzar un currículum.
    - **En quina mesura:** a través de la implicació dels joves que es trobin en aquest procés.
    - ***Temporització*:** Aquest procés s'anirà realitzant durant aquest any 2022 i durant la vigència del PLJ 2022 – 25.

8. LÍNIES D'ACTUACIÓ

El fet que sigui un municipi petit, amb recursos limitats, ens ha fet pensar en un sol programa que englobi les necessitats que els joves i nosaltres hem detectat.

Partint de la estructura dels objectius marcats, pretenem abordar-los tots ells a través de la consecució d'una finalitat, que és crear un municipi cohesionat, actiu, participatiu i implicat amb les poplítíes de joventut, on els jovent formi part d'un tot i que aquest col·lectiu pugui trobar al seu municipi la majoria de les seves necessitats cobertes, tenint sempre present quins són els nostres avantatges i quines les nostres limitacions.

Així doncs a través de la realització de certes actuacions, no totes encabides dins d'un mateix àmbit d'actuació, però si en una mateixa línia en quan a objectius a aconseguir, pretenem cobrir les necessitats detectades, i millorar la qualitat dels nostres joves.

Tenint en compte els reptes del PNJCat, cal que les polítiques de joventut siguin ambicioses i no només es plantegin actuar sobre la persona jove, sinó també sobre el seu context. Per aquesta raó, l'objecte de les polítiques de joventut s'orientarà a tres grans grups de necessitats o espais de transformació social:

8.1. Línies orientades a les estructures (entorn)

Polítiques orientades a aquelles necessitats vinculades a la joventut com a etapa del cicle vital on es donen certes transicions o processos d'emancipació a partir dels quals el jove defineix la seva vida adulta. Ens referim a aspectes relacionats amb les transicions educatives, laborals, residencials, familiars i ciutadanes.

- Participació i associacionisme: Aquests objectius i línies d'actuació volen fomentar la participació dels joves i adolescents en la societat. La participació s'entén com un procés d'aprenentatge que contribuirà a garantir l'autonomia dels joves i adolescents.
- Cohesió social: Aquests objectius i línies d'actuació volen garantir la igualtat entre els joves de Vilagrassa.

8.2. Línies orientades al cicle de la vida (transicions)

Polítiques orientades a les necessitats de les persones joves que fan referència al moment present.

- Educació i formació: L'educació i la formació garanteixen la igualtat d'oportunitats a tots els joves i permeten resoldre molts dels problemes que els afecten. Aquests objectius i línies d'actuació volen millorar l'educació i la formació dels joves perquè esdevinguin ciutadans informats i responsables.
- Ocupació: La manca d'ocupació és un dels grans problemes que pateixen els joves. Aquests objectius i línies d'actuació volen facilitar-ne l'accés al mercat laboral.

8.3. Línies orientades a la qualitat de vida (benestar)

Polítiques orientades a les necessitats i oportunitats dels joves estan condicionades pel seu entorn (econòmic, social, familiar...). Si les polítiques de joventut volen ser realment incidents,

cal que tinguin en compte aquest entorn i es dirigeixin també a transformar-lo. Les polítiques de joventut no s'han d'orientar només a la condició juvenil, sinó també a la situació social dels joves.

- Salut: Aquests objectius i línies d'actuació volen promoure la salut entesa com a element clau en el desenvolupament dels joves.

9. TEMPORITZACIÓ

Any	Mes	Actuacions i etapes del procés
2022	**Gener**	Reunió amb els regidors per valorar el PLJ als seus municipis.
	Febrer	Anàlisi de la realitat (dades estadístiques).
	Març	Trobades amb la regidora per decidir les actuacions del PLJ.
	Abril	Trobades amb els joves del municipi.
	Maig	Redacció PLJ
	Juny	Redacció PLJ
	Juliol	Presentació PLJ
	Agost	Treball amb els joves del municipi i la regidora.
	Setembre	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Octubre	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Novembre	Avaluació del Pla d'Actuació 2022: Ajuntament, Consell Comarcal i joves
	Desembre	Avaluació final de projecte d'activitats i justificació.
2023	**Gener**	Preparació del nou pla d'actuació 2023
	Febrer	Reunió regidor.
	Març	Reunió regidor i joves del municipi per decidir les actuacions.
	Abril	Redacció del Pla d'Actuació 2023.
	Maig	Presentació de la subvenció a la Direcció General de Joventut.
	Juny	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Juliol	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Agost	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Setembre	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Octubre	Avaluació del Pla d'Actuació 2023: Ajuntament, Consell Comarcal i joves
	Novembre	Preparar justificació Pla d'Actuació 2023.
	Desembre	Avaluació i justificació del Pla d'Actuació 2023.
2024	**Gener**	Preparació del nou pla d'actuació 2024
	Febrer	Reunió regidor.
	Març	Reunió regidor i joves del municipi per decidir les actuacions.
	Abril	Redacció del Pla d'Actuació 2024.
	Maig	Presentació de la subvenció a la Direcció General de Joventut.
	Juny	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Juliol	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Agost	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Setembre	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Octubre	Avaluació del Pla d'Actuació 2024: Ajuntament, Consell Comarcal i joves
	Novembre	Preparar justificació Pla d'Actuació 2024.
	Desembre	Avaluació i justificació del Pla d'Actuació 2024.
2025	**Gener**	Preparació del nou pla d'actuació 2025
	Febrer	Reunió regidor.
	Març	Reunió regidor i joves del municipi per decidir les actuacions.
	Abril	Redacció del Pla d'Actuació 2025.
	Maig	Presentació de la subvenció a la Direcció General de Joventut.
	Juny	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Juliol	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Agost	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Setembre	Seguiment i realització de les activitats del PLJ.
	Octubre	Avaluació del Pla d'Actuació 2025: Ajuntament, Consell Comarcal i joves
	Novembre	Preparar justificació Pla d'Actuació 2025.
	Desembre	Avaluació i justificació del Pla d'Actuació 2025.

10. RECURSOS

10.1. Recursos humans

Personal no laboral

- Sra. Eva Melero Ramon, Regidora de Joventut i noves tecnologies.
- Tècnic compartit de joventut del Consell Comarcal de l'Urgell.

Col·laboradors

- Sr. Jaume Pont Rovira, assessor de l'àmbit d'esport.
- Sra. Isabel Pérez López, assessora de l'àmbit d'educació.

Personal laboral

Dues persones amb tasques administratives que, entre les seves tasques dins l'ajuntament, hi ha les que es contemplen dins les dedicades a l'activitat consistorial adreçada a la població jove del municipi.

Altres

- Representants de l'Associació de Joves de Vilagrassa (que dinamitzen junt amb la regidora les accions juvenils de Vilagrassa), joves no pertanyents a cap associació o entitat i altres persones que, tot i no realitzar la seva tasca des del consistori, han dedicat part del seu temps en l'elaboració del pla, sobretot en el moment que fa referència als grups de discussió.
- També es compta amb el senyor Jaume Pont Rovira com assessor de l'àmbit d'esports de l'àrea de noves tecnologies i joventut que engloba la Regidoria d'Esports i amb la senyora Isabel Pérez i López com assessora de l'àmbit d'ensenyament de l'àrea de coordinació i règim intern que engloba ensenyament

10.2. Recursos funcionals

- Disposen d'un local d'uns 70 m2 compartit amb les altres associacions que està ubicat al mateix edifici de l'ajuntament. Aquesta sala disposa de projector i pantalla i wifi.
- Pavelló municipal.
- Escola del municipi.
- Piscina municipal
- Bar-cafeteria / restaurant piscina

10.3. Recursos econòmics

Dins del pressupost de l'any 2022 de l'Ajuntament de Vilagrassa, està prevista una partida de 2.100,00 € pel projecte d'activitats 2022 i l'aprovació del Pla Local de Joventut 2022-25.

PRESSUPOST ESTIMATIU GENERAL DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2022 – 25 DE VILAGRASSA			
ANY 2022			
PROJECTE D'ACTIVITATS	**APORTACIÓ MUNICIPAL**	**SUBVENCIÓ DGJ**	**ALTRES FONTS**
VILAGRASSA ÉS JOVE!	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
TOTAL	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €

ANY 2023			
PROJECTE D'ACTIVITATS	**APORTACIÓ MUNICIPAL**	**SUBVENCIÓ DGJ**	**ALTRES FONTS**
– Projecte –	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
TOTAL	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
ANY 2024			
PROJECTE D'ACTIVITATS	**APORTACIÓ MUNICIPAL**	**SUBVENCIÓ DGJ**	**ALTRES FONTS**
– Projecte –	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
TOTAL	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
ANY 2025			
PROJECTE D'ACTIVITATS	**APORTACIÓ MUNICIPAL**	**SUBVENCIÓ DGJ**	**ALTRES FONTS**
– Projecte –	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
TOTAL	2.100,00 €	1.662,50 €	0,00 €
TOTAL PRESSUPOST ESTIMATIU PLJ 2022 – 25.	**8.400,00 €**	**6.650,00 €**	0,00 €

11. LES ACTIVITATS

11.1. Trobada amb els joves i procediment de la discussió

A través de la sessió que es va fer de participació juvenil a Vilagrassa, juntament amb la regidora de joventut i el tècnic compartit del Consell Comarcal, es proposen activitats concretes a partir de les experiències que poden funcionar en la dinàmica municipal. Les propostes es plantegen després de debatre'n els motius, si responen o no a les seves necessitats i si són factibles i per assumibles a nivell participatiu i econòmic. Són les següents:

A nivell de l'eix d'emancipació (educació, treball, mobilitat, cultura, salut, etc) les activitats, idees que van sorgir entre els diferents grups de discussió i la regidora van ser:

- Taller de riure teràpia
- Tarda de monòlegs
- Sessions de cinema al carrer
- Curs d'hípica
- Xerrada xarxes socials i privacitat
- Curs de fotografia
- Curs reutilització de la roba
- Creació d'un blog jove
- Cinefòrums
- Elecció de l'hereu i la pubilla

A nivell de l'eix de participació les activitats, idees que van sorgir entre els diferents grups de discussió van ser:

- Organització de la cavalcada de Reis
- Curs de cuina saludable i econòmica per a joves
- Taller de restauració de caps grossos
- Curs de degustació de vins
- Organització del dia de la Festa Jove de Vilagrassa (partits de futbol, sopar, concert, etc)
- Organització de sortida a la neu
- Torneig de bàsquet
- Torneig de futbol sala
- Caminada nocturna
- Sortida esports d'aventura
- Sant Joan Flama del Canigó
- Torneig: pòquer/botifarra

Es decideix realitzar equips de treball, on cada jove serà responsable i encarregat de dinamitzar l'activitat escollida. Aquest actuació ha estat molt positiva ja que així totes les activitats estaran ben organitzades i es podrà fer una difusió i implementació de qualitat i els joves seran una part implicada en tot el procés de desenvolupament del pla d'actuació.

Finalment les activitats que s'acorden dur a terme i incloure al Pla local són les proposades anteriorment i les següents:

- Xerrada sobre l'ús segur d'internet i de les xarxes socials
- Plantada d'arbres durant la Fira de l'Ametlla
- Bicicletada popular
- Taller d'orientació laboral
- Taller d'elaboració de currículums
- Curs d'informàtica: Office i Internet.
- Xerrada d'esport i hàbits saludables.

11.2. Recull de les trobades

Des del 2021 s'han efectuat un seguit de trobades entre les diferents parts implicades en l'elaboració del Pla Local de Joventut de Vilagrassa, de les quals en tenim a continuació un recull amb les dades més interessants:

10 de febrer de 2021

- **DESCRIPCIÓ DE LA TROBADA:** Reunió telemàtica dels Regidors/es de Joventut dels municipis de la comarca amb els Tècnics de Joventut del Consell Comarcal de l'Urgell
- **CONTINGUTS I ACORDS:** S'informa des del Consell de la possible nova convocatòria de les subvencions a Plans Locals de Joventut pel 2022-2025.
  També s'informa als Ajuntaments que ens han d'informar de quins Ajuntaments volen requerir l'ajuda per l'elaboració, execució i implementació dels PLJ i si algun municipi ho vol fer de manera mancomunada.

15 de febrer de 2022

- **DESCRIPCIÓ DE LA TROBADA:** Trobada dels joves del municipi amb l'alcalde del municipi per fer una primera reunió general informativa.
- **CONTINGUTS I ACORDS:** Explicació del procés participatiu que s'inicia per tal de confeccionar el pla.

19 de febrer de 2022

- **DESCRIPCIÓ DE LA TROBADA:** Segona trobada dels joves amb l'alcalde i els Regidors/es de Joventut del municipi
- **CONTINGUTS I ACORDS:** Parlar de les activitats que es poden incloure en el Pla i contacte amb els joves

15 de març de 2022

- **DESCRIPCIÓ DE LA TROBADA:** Lliurament documents Ajuntament.
- **CONTINGUTS I ACORDS:** S'envia a l'Ajuntament la proposta de PLJ i del projecte d'activitats.

11.3. Actuacions de les entitats

➢ Entitats i associacions de Vilagrassa

- ASSOCIACIÓ CULTURAL EL PORTALET
  - **Adreça:** Carrer Anglesola, 3, 25330

- ASSOCIACIÓ DE DONES EL ROSER
  - **Adreça**: Av. Catalunya, 3, 25330

- ASSOCIACIÓ DE JUBILATS SANT SEBASTIÀ
  - **Adreça**: Carrer Ramon Perelló, 2, 25330

- ASSOCIACIÓ DE REGANTS DE VILAGRASSA
  - **Adreça**: Carrer Tàrrega, 15, 25330

- ASSOCIACIÓ DE TERRATINENTS DE VILAGRASSA
  - **Adreça**: Carrer Tàrrega, 31, 25330

- ASSOCIACIÓ JUVENIL DE VILAGRASSA
  - **Adreça**: Carrer Tàrrega, 12, 25330

- GERMANDAT DE SANT SEBASTIÀ
  - **Adreça**: Carrer Anglesola, 19, 25330

- Associació de Famílies d'Alumnes AFA de l'Escola Bressol Picarol de Vilagrassa
  - **Adreça**: Carrer Eres, 2, 25330

- AFA CEIP RAMON PERELLÓ
  - **Adreça:** Carrer Ramon Perelló, 1, 25330

- CLUB BTT ELS PEDALS D'ONDARA VILAGRASSA
  - **Adreça:** Carrer Tàrrega, 12, 25330

➢ Actuacions

Des de l'Ajuntament de Vilagrassa, fa temps que vetllem en prioritzar les polítiques juvenils al territori. Des de la primera implementació dels Plans Locals de Joventut, al 2008, s'ha anat treballant per millorar tant les relacions i el feedback amb els joves i poder realitzar un treball cooperatiu, tot i que és un tasca que a vegades es dificulta per la territorialitat i la realitat municipal, donat que molts joves per temes educatius i laborals són fora del municipi. Per això es prioritzen activitats que fomentin l'arrelament i la cohesió de grup entre ells i, així, que es pugui millorar la qualitat de vida i poder participar en la transició de la vida dels joves de manera que vegin que al seu poble de naixement també poden realitzar activitats tot i que siguin més d'àmbit participatiu, d'integritat social i cultural, ja que és més difícil poder cobrir les necessitats

educatives i laborals, és un municipi de 600 habitants i a vegades es fa més difícil organitzar formacions, pels requisits que demanen de mínims d'assistents i el cost econòmic que suposa i com hem mencionat abans molts joves no resideixen al municipi durant la setmana, però sempre que els joves tinguin aquesta necessitat s'intenta poder realitzar-ho o mancomunar recursos amb municipis propers.

Hi ha diferents activitats i actuacions –festes popular- que es realitzen coordinadament entre l'Ajuntament i els grups i comissions, dins de les quals també hi ha grups de joves que ajuden en la seva organització i realització.

Actuació: Comissió de Festes de Vilagrassa

- **Línia d'actuació:**
  - Participació juvenil i cohesió grupal
  - Cultura i oci
- **Acció:** Des d'aquest organisme es preparen, organitzen i coordinen la majoria d'activitats que es fan al municipi de caire festiu, cultural i d'oci. La majoria dels membres de la comissió són els mateixos joves que han desenvolupat el PLJ.
- **Agents implicats:** Ajuntament de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, medi ambient i cultura

Actuació: Comissió de la Cavalcada de Reis

- **Línia d'actuació:**
  - Participació i cohesió grupal
  - Cultura i oci
- **Acció:** Aquesta activitat l'organitzen els joves del municipi, ells s'organitzen per distribuir qui seran els reis i els patges, fabriquen les carrosses i fan el lliurament dels regals als més petits.
- **Agents implicats:**
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, mediambient i cultura

Actuació: Festa del jovent de Vilagrassa

- **Línia d'actuació:**
  - Participació juvenil i cohesió grupal
  - Cultura i oci
  - Associacionisme
  - Educació i formació
- **Acció:** Cada mes de maig es celebra aquesta activitat, que vol ser una trobada entre tots els joves de Vilagrassa i aprofitar l'ocasió per organitzar un partit de futbol, o partides de botifarra o game-boy.
- **Agents implicats:** Ajuntament de Vilagrassa i Consell de joves de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, medi ambient i cultura

Actuació: Esplai municipal

- **Línia d'actuació:**
  - Participació i cohesió grupal
  - Cultura i oci
  - Educació i formació
- **Acció:** Durant les festes d'estiu i Nadal l'esplai Mupassopipa organitza un esplai que acull la quitxalla de la població. Cal dir que els monitors són joves de Vilagrassa que preparen i realitzen les activitats.
- **Agents implicats:** Esplai Mupassopipa de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, medi ambient i cultura

Actuació: Actes per la Marató de TV3

- **Línia d'actuació:**
  - Participació
  - Cultura i oci
  - Educació
- **Acció:** Durant el mes de desembre una sèrie d'entitats s'agrupen per preparar diversos actes per fer conjuntament durant el cap de setmana d'emissió del Programa
- **Agents implicats:** Associació de Dones, Ajuntament de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, medi ambient i cultura

Actuació: Diada de Sant Jordi

- **Línia d'actuació:**
  - Participació i cohesió grupal
  - Cultura i oci
- **Acció:** El dia de Sant Jordi, es realitza un punt de venda de roses i llibres al centre de la vila., que els mateixos joves són els encarregats de realitzar aquesta tasca en col·laboració amb l'Ajuntament.
- **Agents implicats:** Associació de Dones, Ajuntament de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'esports, joventut, medi ambient i cultura, AMPA.

Actuació: Carnestoltes

- **Línia d'actuació:**
  - Participació i cohesió grupal
  - Cultura i oci
- **Acció:** Aquesta activitat es realitza cada any al municipi i col·labora tota la gent del poble, realitzant una feta de disfresses al pavelló municipal. Amb una posterior festa i ball per a totes les edats.
- **Agents implicats:** Ajuntament i regidories de Vilagrassa.
- **Regidories implicades:** Regidoria d'ensenyament, joventut i festes.

12. AVALUACIÓ

L'avaluació ens ha de servir per tal de poder revisar i millorar la implementació dels programes i les accions. Al llarg d'aquesta avaluació sempre haurem de tenir en compte els agents implicats. Començat pels propis joves, els professionals externs que col·laboren en les activitats, els professionals del Servei de Joventut, referents d'altres àrees implicades en les activitats juvenils i els responsables polítics. A més de tenir un espacial atenció amb altres agents institucionals com ara la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

Alhora de dissenyar l'avaluació dels projectes de Joventut del nostre municipi hem de tenir en compte:

- **Quan** avaluem?
- **Què** avaluem?
- **Qui** avalua?
- **Com** recollirem la informació?

AVALUACIÓ DE DISSENY	
Quan avaluem?	Analitza la solidesa i coherència del nostre programa, és a dir, si la cadena lògica d'objectius, recursos, activitats i impactes definits a la fase de disseny és adequada per mitigar el problema al qual volem donar resposta.
Què avaluem?	- Situació actual del municipi. - Problemàtiques detectades. - Objectius marcats.
Qui avalua?	- Regidora de joventut. - Tècnica compartida de joventut.
Com recollirem la informació?	- Reunions entre la regidora de joventut i la tècnica compartida de joventut. - Reunions entre diferents regidors. - Trobades amb els joves del municipi. - Enquesta joves.

AVALUACIÓ D'IMPLEMENTACIÓ	
Quan avaluem?	Centra l'anàlisi en saber en quin grau la intervenció s'executa de forma adequada per tal de poder assolir els resultats esperats. Es tracta doncs d'avaluar si els processos i dinàmiques de treball desenvolupades s'han dut a terme de manera coherent amb el disseny i els objectius de la nostra política de joventut.

Què avaluem?	- Relació entre els objectius marcats i els resultats obtinguts. - Grau d'assoliment d'objectius. - Grau d'implicació dels agents implicats. - Grau d'implicació dels joves. - Grau de satisfacció dels joves
Qui avalua?	- Regidora de joventut. - Tècnica compartida de joventut. - Altres regidors si estan implicats en l'actuació realitzada. - Associacions implicades en l'actuació. - Joves consumidors de l'actuació. - Joves organitzadors de l'actuació.
Com recollirem la informació?	- Fulls de valoració: enquestes, llistats assistència, etc. (variaran en funció de l'activitat) - Reunions entre els diferents agents implicats. - Buidatge dels qüestionaris amb els diferents professionals.

AVALUACIÓ D'IMPACTE	
Quan avaluem?	Es centra a esbrinar si la intervenció efectivament mitiga el problema que li dóna raó de ser.
Què avaluem?	- Repercussió de l'acció dins la problemàtica marcada. - Valoració d'assoliments totals, parcials o nuls. - Eficàcia de les actuacions.
Qui avalua?	- Regidora de joventut. - Tècnica compartida de joventut. - Altres agents implicats en les actuacions realitzades.
Com recollirem la informació?	Reunió final d'avaluació entre tots els agents implicats, tècnics, regidors, associacions, joves, ... per fer una valoració final.

13. DIFUSIÓ

Per tal de donar a conèixer les activitats i serveis que s'ofereixen a Vilagrassa, i que arribin al màxim de gent possible, la difusió es fa a través: de cartells enganxats pels carrers, locals i punts estratègics del municipi; del tauler d'anuncis de l'Ajuntament; de l'Instagram de l'ajuntament de Vilagrassa; del Facebook de l'ajuntament de Vilagrassa; del grup de Whatsapp dels Vilagrassencs; de l'aplicació per a dispositius mòbils Telegram; de la pàgina web de l'ajuntament; anunciant activitats a l'agenda cultural de la Comarca de l'Urgell, amb les crides que es fan des de l'ajuntament; i a través de boca – orella de la gent de poble.

Vilagrassa és un poble que ha anat incorporat les noves tecnologies, però amb la combinació dels diferents mecanismes (tradicionals i online) s'asseguren que la informació arriba a tota la població, i també a aquelles persones que no són del municipi.

Concretament pel que fa a les actuacions de joventut, al comptar amb una temporització anual és fàcil poder fer publicitat de les activitats amb temps, i aquesta tasca es treballa a través dels joves, de l'ajuntament de Vilagrassa amb la col·laboració del Consell Comarcal.

14. WEBGRAFIA

idescat.urgell. (2022). Obtenido de https://www.idescat.cat/pub/?id=pmh&n=1180&geo=com%3A38&t=202000

idescat_cat. (2022). Obtenido de https://www.idescat.cat/pub/?id=pmh&n=1180&t=201000

Idescat_Vilagrassa. (2022). Obtenido de https://www.idescat.cat/emex/?id=252445

PMH: Padró Municipal d'Habitants de Vilagrassa